

Inspectierapport

Kinderdagverblijf De Jutter (KDV)
Middelkampseweg 2a
5311PC GAMEREN
Registratienummer 972332510

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid, vestiging Tiel
In opdracht van gemeente:	Zaltbommel
Datum inspectie:	27-01-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-03-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items.....	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht.....	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. De locatie heeft een verkorte praktijkinspectie gehad, daarom zijn niet alle voorwaarden beoordeeld. Het onderzoek heeft zich voornamelijk gericht op de pedagogische praktijk, de werkwijze van de groepen, de beroepskracht-kindratio en de personeelsgegevens.

De oudercommissie heeft middels een ingevulde vragenlijst geen bijzonderheden/signalen aangegeven die aanleiding waren voor uitbreiding of verdieping van het onderzoek.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kinderdagverblijf en de inspectiegeschiedenis, volgen in hoofdlijnen de bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kinderdagverblijf

Kinderdagverblijf De Jutter is gevestigd te Gameren. Het kinderdagverblijf bestaat uit één groep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Inspectiegeschiedenis:

- jaarlijks onderzoek 2014
- jaarlijks onderzoek 2013
- jaarlijks onderzoek 2012

Het kinderdagverblijf heeft in 2014 een verkorte inspectie gehad; er zijn geen bijzonderheden in dit rapport geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen:

Er heerst een open en ontspannen sfeer in het kinderdagverblijf.

Voor een nadere omschrijving en toelichting op bovenstaande, verwijs ik u naar de desbetreffende inspectie-items

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie kindercentrum' dat ontworpen is door GGD GHOR Nederland.

De bevindingen worden hier onder weergegeven per pedagogisch basisdoel (vet gedrukt) aan de hand van items uit het observatie-instrument (schuin gedrukt), gevolgd door een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Pedagogische praktijk

Uitvoering van het pedagogische beleidsplan

Tijdens het interview met de beroepskrachten is gebleken dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan. Dit komt tot uiting tijdens observatie op de groep.

Het waarborgen van de emotionele veiligheid

Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op de baby.

Twee kinderen zitten in een wipstoeltje voor de fruithap. De kinderen krijgen om de beurt een hapje. De stagiaire praat voortdurend met de kinderen: "hmm, lekker, hè", "wil jij zelf eten"? De kinderen krijgen alle aandacht van de stagiaire.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Een beroepskracht zit in de poppenhoek bij de kinderen op de grond, zij gaat mee in de fantasiewereld van de kinderen, maar bepaald het spel niet.

Het ontwikkelen van een persoonlijke competentie

In het dagprogramma zijn activiteiten opgenomen die gericht zijn op taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, verwoorden van ervaringen).

Een beroepskracht heeft twee dreumesen op schoot. Zij leest voor uit een prentenboek en vraagt tussendoor aan de kinderen de afbeeldingen in het boek te benoemen.

Voorbeeld: Beroepskracht: "wat is dit?" kinderen: "bal". De beroepskracht heeft alle aandacht van deze twee kinderen.

Het ontwikkelen van een sociale competentie

De beroepskrachten moedigen gesprekjes tussen henzelf en de kinderen en de kinderen onderling aan, door te luisteren en te praten.

Een groepje kinderen zit samen met een beroepskracht aan tafel om te knutselen. De kinderen mogen kiezen uit potloden en stiften. Er heerst een gezellige sfeer aan tafel en er ontstaan diverse korte gesprekjes tussen de beroepskracht en kinderen en tussen de kinderen onderling o.a. over een clown.

Overdracht van waarden en normen

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze.

Een van de kinderen komt met speelgoed de verschoonruimte binnen. Beroepskracht: "wat zijn de afspraken over speelgoed in de verschoonruimte?" Kind: "geen speelgoed". Beroepskracht: "breng jij het speelgoed dan weer even terug?"

Conclusie: Uit het bovenstaande blijkt dat aan de vier competenties wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (vragenlijst houder)

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (interview houder)
- Interview anderen (interview beroepskrachten)
- Observaties (observatie pedagogische praktijk, binnen- en buitenruimte)
- Pedagogisch beleidsplan (januari 2014)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent gedrag zijn steekproefsgewijs gecontroleerd. Van twee beroepskrachten en twee stagiaire zijn de verklaringen omtrent gedrag ingezien en in orde bevonden.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskwalificaties zijn steekproefsgewijs gecontroleerd. Van twee beroepskrachten is de beroepskwalificatie opgevraagd. De beroepskrachten beschikken over een diploma conform de CAO kinderopvang.

Opvang in groepen

Kinderdagverblijf De Jutter bestaat uit één groep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Beroepskracht-kindratio

Uit het personeelsrooster, de kind- aanwezigheidslijsten en uit observatie op de groep, is gebleken dat er voldoende beroepskrachten op de groep werkzaam zijn, gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (vragenlijst houder)
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (interview houder)
- Interview anderen (interview beroepskrachten)
- Observaties (observatie pedagogische praktijk, binnen- en buitenruimte)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten (week 4)
- Presentielijsten (week 4)
- Personeelsrooster (week 4)

Vierogenprincipe

De houder heeft voor kinderdagverblijf De Jutter een beleid opgesteld zodat alle beroepskrachten bij hun werkzaamheden gezien of gehoord kunnen worden door een andere volwassene. In het pedagogisch beleidsplan wordt verwezen naar het protocol vierogenprincipe en is voor ouders ter inzage als zij daar behoefte aan hebben.

De volgende voorzieningen zijn getroffen en afspraken gemaakt:

- De deur naar de slaapkamers grenst aan de groepsruimte.
- De slaapkamer staat via een babyfoon in verbinding met de groepsruimte.
- Er is een doorzichtige afscheiding tussen de groepsruimte en verschoonruimte.
- In het kinderdagverblijf zijn in principe twee beroepskrachten en/of stagiaires aanwezig. Mocht dit niet het geval zijn, dan kan de houder en/of beroepskrachten meekijken via camera's op de groep.
- De oudercommissie heeft advies gegeven inzake het vierogenprincipe.

Conclusie: De houder voldoet aan de gestelde wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (vragenlijst houder)
- Vragenlijst oudercommissie
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (interview houder)
- Interview anderen (interview beroepskrachten)
- Observaties (observatie pedagogische praktijk, binnen- en buitenruimte)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder heeft het vierogenprincipe overeenkomstig zijn pedagogisch beleidsplan ingevoerd. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf De Jutter
Website : <http://www.kdv-dejutter.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Roelanda Bakker-van den Oever
KvK nummer : 30270385

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid, vestiging Tiel
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC NIJMEGEN
Telefoonnummer : 0344-698700
Onderzoek uitgevoerd door : E. Dieben

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Zaltbommel
Adres : Postbus 10002
Postcode en plaats : 5300DA ZALTBOMMEL

Planning

Datum inspectie : 27-01-2015
Opstellen concept inspectierapport : 12-02-2015
Zienswijze houder : 16-02-2015
Vaststelling inspectierapport : 02-03-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 02-03-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 02-03-2015
Openbaar maken inspectierapport : 16-03-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Goedenavond,

Hartelijk dank voor het toezenden van het inspectierapport.
Ik ga akkoord met inhoud van het rapport.

Met vriendelijke groet,

Roelanda Bakker
Kinderopvang De Jutter